



Laterale Führung

Führen ohne formale Macht

Wir arbeiten zunehmend in Netzwerken ohne klar definierte Hierarchien. Moderne Unternehmen setzen auf abteilungsübergreifende Teams, interdisziplinäre Arbeitsgruppen und eine agile Arbeitskultur. Gefragt sind daher neue Formen der Mitarbeiterführung, die auf Kooperation, Vertrauen und Verständigung basieren – nicht auf disziplinarischer Weisungsbefugnis. Daraus ergeben sich neue Herausforderungen: Es gilt, Rollen neu zu definieren und andere Führungsinstrumente zu etablieren.

Anlässe

Leitung von abteilungsübergreifenden Teams, interdisziplinären Arbeitsgruppen und Stabsstellen; Schnittstellenmanagement; Key Account Management; Fachverantwortlichkeit; Team- und Gruppenleitung ohne/mit disziplinarischer Verantwortung und Weisungsbefugnis

Ziele



- Mitarbeiter führen, ohne selbst über formale Macht zu verfügen
- Persönliche Autorität aufbauen und stärken
- In jeder Situation effizient kommunizieren
- Konfliktmanagement beherrschen
- Systematisch neue Führungsinstrumente erlernen

Inhalte

- 1) Reflektion der nichtdisziplinarischen Leitung
Definition, Akzeptanz und Umgang mit der Position
- 2) Gestaltung der Rolle
Spannungsfeld zwischen Führungskraft und Team
Aufträge und Erwartungen gegenüber Mitarbeitern und Vorgesetzten
- 3) Erfolgskritische Verhaltensmuster, sinnvolle Haltungen und Leitbilder
Selbstführung: Ego zurückstellen und Konflikte managen
Entwicklung von Leitbildern: Typologie der "grauen Eminenz"
Kulturarbeit: Positive Dynamiken im Team sowie Vertrauen und Fehlerkultur etablieren
- 4) Motivation und Ziele
Rolle des Initiators; Sinn und Bedeutung als Motivation
Eigeninitiative, Autonomie und Reife im Team fördern
- 5) Persönliche Autorität und natürliche Souveränität
Situatives Führen, Expertentum, Wissenskoordination und gezieltes Networking

Seminar

2 Tage

Teilnehmerzahl auf 10 begrenzt

Termine & Orte

26. & 27. Feb. 2021 – Düsseldorf

19. & 20. Mrz 2021 – Frankfurt/M

9. & 10. Apr 2021 – München

Zeiten

Beginn 10:00h

Ende ca. 18:30h

Referent



Tobias Szuwart

Approbierter Psychotherapeut mit Hintergrund in Tiefenpsychologie, Persönlichkeits- und Konfliktanalyse sowie Coach und Seminarleiter für Kommunikation, Führung und Nachwuchsförderung

Teilnahmegebühr für Seminar

1450,00 € zzgl. MwSt.



Nutzen

- Bessere Selbsteinschätzung in Bezug auf Aufgaben und Erfahrungen
- Vermittlung von Chancen und Grenzen des lateralen Leitungskonzeptes
- Adäquate Vorbereitung auf laterale Leitungsaufgaben
- Vermittlung von Methoden und Instrumenten der Führung ohne formale Macht

Methoden

Sie bearbeiten konkrete, kritische Situationen und Fälle aus Ihrem Umfeld. In Diskussionen und Rollenspielen entwickeln wir gemeinsam Lösungsansätze für Ihre Praxis. Über die Vermittlung von Know-How, praktische Übungen, Erfahrungsaustausch und Kommunikationsübungen behandeln wir das Thema umfassend.

Zielgruppe

Team-, Gruppen- und Projektleiter; stellvertretende Führungskräfte; Leiter von Stabsstellen sowie fachliche Führungskräfte, die ohne Weisungsbefugnis führen

Format und Anmeldung

Offenes Theorie-Praxis-Seminar: Workshop für Kleingruppen von 6 bis 10 Teilnehmer*Innen; auf Anfrage exklusive Nachbearbeitung; Anmeldung nach Vorgespräch zur Klärung der Erwartungen und der anstehenden Themen

