



## Führungskräftetraining I

### Grundlagenseminar und Kompaktraining für angehende Führungskräfte

Wer erstmals Führungsaufgaben übernimmt, steht an einem markanten persönlichen und beruflichen Wendepunkt. Mit der neuen Rolle sind neue Aufgaben, mehr Verantwortung, höhere Erwartungen und besondere Herausforderungen verbunden. Gleichzeitig treten angehende Führungskräfte in eine neue Beziehung zu ihrem Umfeld, ihren Mitarbeitern, Kollegen und Vorgesetzten.

#### Anlässe

- Anstehende Beförderung zum Vorgesetzten
- Erstmalige Übernahme einer Leitungsfunktion
- Nachbereitung bei bereits erfolgtem Aufstieg etwa zum Team-, Gruppen- oder Projektleiter ohne/mit disziplinarischer Verantwortung und Weisungsbefugnis

#### Ziele

- Neue Rolle und ihre Anforderungen erkennen und integrieren
- Sich selbst und andere führen
- Kommunikationsfertigkeiten situationsadäquat einsetzen
- Natürliche Akzeptanz und persönliche Autorität entwickeln
- Konflikte zielorientiert managen



#### Inhalte

- 1) Identifikation mit der Rolle und Veränderung von Funktion und Umfeld
  - Persönliche Einstellungen, Erfahrungen, Vorbilder und Rollenmodelle reflektieren
  - Führungspersönlichkeiten nach situationsbedingt angemessenem und unangemessenem Verhalten unterscheiden
  - Aufgaben und Anforderungen von Vorgesetzten kennenlernen
  - Typische Probleme junger und angehender Vorgesetzter
  - Umgang mit eigenen Unsicherheiten und Ängsten
- 2) Mitarbeiter und Teams führen und motivieren
  - Klassische Führungsstile und ihre Folgen für Leistungen und Beziehungen analysieren
  - Persönlichen Führungsstil erkennen und situationsadäquat anpassen lernen
  - Instrumente der situativen Führung kennen und anwenden
  - Grundlagen der Mitarbeitermotivation beherrschen
- 3) Führungskraft als Experte
  - Bedeutung des eigenen Fachwissens und Umgang mit Experten im Team
  - Delegation von Fachaufgaben, auch der früher selbst ausgeführten

#### Seminar

2 Tage à 8 Stunden

Teilnehmerzahl auf 10 begrenzt

#### Referent



Tobias Szuwart

Approbierter Psychotherapeut mit Hintergrund in Tiefenpsychologie, Persönlichkeits- und Konfliktanalyse sowie Coach und Seminarleiter für Kommunikation, Führung und Nachwuchsförderung

#### Teilnahmegebühr für Seminar

1550,00 Euro MwSt. befreit



- 4) Natürliche Akzeptanz gewinnen
- o Adäquate Beziehungen zu Mitarbeitern, Vorgesetzten und Kollegen auf der gleichen Führungsebene aufbauen (Nähe und Distanz / Sympathie und Antipathie)
  - o Verhältnis zwischen jungem Vorgesetztem und älterem Mitarbeiter
  - o Grenzen setzen und Freiräume gestalten
  - o Feedback und Kritik konstruktiv einsetzen
  - o Unkompliziert und kooperativ agieren – Win-win-Situationen ermöglichen
  - o Vertrauen aufbauen und Unterstützernetzwerke etablieren

## Nutzen

- o Umfassendes Verständnis der Führungsrolle und ihrer Erfordernisse
- o Sicheres Auftreten und Verhalten im neuen Umfeld
- o Kenntnis von Methoden und Instrumenten der Führung
- o Akzeptanz und Autorität durch souveräne Kommunikation
- o Die Fähigkeit, sich selbst und andere zu führen

## Methoden

Fachlicher Input und Selbstreflexion. Sie bearbeiten konkrete, kritische Situationen und Fälle aus Ihrem Umfeld. In Diskussionen, Erfahrungsaustausch, Gruppenübungen und Rollenspielen entwickeln wir gemeinsam nützliche Haltungen, Strategien und Lösungsansätze für Ihre Praxis.

## Zielgruppe



- o Mitarbeiter, die zukünftig Führungsverantwortung übernehmen werden
- o Führungskräfte, die bereits in eine leitende Funktion gewechselt haben
- o Das Seminar ist offen für alle Branchen und Funktionsbereiche

## Format und Anmeldung

- o Theorie- und Praxis-Seminar: Workshop für Kleingruppen von 6 bis 10 TeilnehmerInnen
- o Exklusive Nachbearbeitung auf Anfrage
- o Anmeldung nach Vorgespräch zur Klärung der Erwartungen und anstehenden Themen.