



Führungskräftetraining II

Aufbaseminar: Etablierung und Ausbau der Führungspersönlichkeit

Sie haben erste Erfahrungen als Führungskraft gemacht und die Grundlagen der Mitarbeiterführung gut umgesetzt. Aber es entstehen immer noch Situationen, die Sie herausfordern. Zudem möchten Sie Ihre Führungsqualitäten für Ihr Unternehmen und Ihre Zukunft weiterentwickeln. In Zeiten des steten Wandels ist das von großer Bedeutung, denn nur als gute Führungspersönlichkeit geben Sie Ihren Mitarbeitern Halt und Orientierung.

Anlässe

- Etablierung und Weiterentwicklung in einer Leitungsfunktion
- Ausbau und Abstimmung Ihrer Führungspersönlichkeit und -qualitäten.
- Vorbereitung auf künftige Vorhaben und anstehende Karriereschritte
- Führung in einem stark von Veränderungen geprägten Umfeld

Ziele

- Bedingungen für und Einflussfaktoren auf Führungsprozesse erkennen und gestalten
- Individuelles Führungsverhalten im Sinne der Unternehmens- und Mitarbeiterziele reflektieren und weiterentwickeln
- Eine zukunftsfähige Führungspersönlichkeit ausbauen
- Führung und Motivation von Teams und Mitarbeitern verbessern
- Konflikte vorbeugen und sie effizient managen

Inhalte

- 1) Individuelles Führungsverhalten aktiv steuern
 - Standort als Führungskraft überdenken und bestimmen
 - Erkenntnisse aus bisherigem Führungsverhalten besser einsetzen
 - Erfolgreiche Selbstführung und authentisches Auftreten entwickeln
 - Persönliche Strategie zur Weiterentwicklung als Führungspersönlichkeit finden
- 2) Mitarbeiter und deren Bedürfnisse verstehen, um besser zu führen
 - Perspektiven übernehmen: Gefühle und Bedürfnisse neu erfassen
 - Führen mit Zielvereinbarungen (SMART-Methode)
 - Effektiver führen durch mehr Autonomie für und Vertrauen in die Mitarbeiter
 - Motivieren: Stimmungen und Emotionen im Team und bei Mitarbeitern nutzen
- 3) Zukunftsfähig führen, Veränderungen bewusst begegnen
 - Industrie 4.0, Digitalisierung, Agilität und Unsicherheit reflektieren und meistern
 - Persönlichen Wertekatalog und Ethik in volatilen Umfeld festigen
 - Eigene Aufstiegschancen und Karrierewünsche gezielt verfolgen
 - Mit zukunftsfähigen Beziehungen arbeiten: vernetzen ohne zu zersplittern
 - Innovationskultur etablieren

Seminar

2 Tage à 8 Stunden

Teilnehmerzahl auf 10 begrenzt

Referent



Tobias Szuwart

Approbierter Psychotherapeut mit Hintergrund in Tiefenpsychologie, Persönlichkeits- und Konfliktanalyse sowie Coach und Seminarleiter für Kommunikation, Führung und Nachwuchsförderung

Teilnahmegebühr für Seminar

1550,00 Euro MwSt. befreit





4) Konfliktmanagement

- Konflikte effizient bearbeiten: Chancen und eigene Grenzen erkennen
- Konfliktursachen differenziert wahrnehmen und analysieren
- Zielkonflikte in der Organisation analysieren und thematisieren
- Lösungsstrategien für brisante Situationen entwickeln
- Vom Sinn der Arbeit: über therapeutische Aspekte und Familienfunktionen
- Herausforderungen der digitalen Mitarbeiterkommunikation

Nutzen

- Reflektion und Stärkung der eigene Werte, Positionen und Standpunkte
- Verbessertes Management von Einflussfaktoren und Strukturen
- Mehr Souveränität und Effizienz im Umgang mit Konflikten
- Aufbau der Bedingungen für persönliches und berufliches Wachstum

Methoden

Fachlicher Input und Selbstreflexion. Sie bearbeiten konkrete, kritische Situationen und Fälle aus Ihrem Umfeld. In Diskussionen, Erfahrungsaustausch, Gruppenübungen und Rollenspielen entwickeln wir gemeinsam nützliche Haltungen, Strategien und Lösungsansätze für Ihre Praxis.

Zielgruppe

- Führungskräfte, die das Grundlagenseminar "Führungstraining I" besucht haben
- Führungskräfte mit ersten Erfahrungen in Leitungsfunktionen
- Ausbilder und Meister
- Das Seminar ist offen für alle Branchen und Funktionsbereiche



Format und Anmeldung

- Theorie- und Praxis-Seminar: Workshop für Kleingruppen von 6 bis 10 Teilnehmer:Innen
- Exklusive Nachbearbeitung auf Anfrage
- Anmeldung nach Vorgespräch zur Klärung der Erwartungen und anstehenden Themen.